

Encuentros

Lo que piensan
los Guardias Civiles

Análisis estadístico
y conclusiones
del cuestionario sobre
aspectos específicos
laborales
de la Guardia Civil



Cuadernos de la AUGC para la
formación y el debate

Nº 2 otoño 2005

Edita: Asociación Unificada de Guardias Civiles (Coproper-6J)
C/ Paco Pierra, 8, 1º, 1ª
46013 Valencia
Tel: 963730452
redaccion@augc.info

**Diseño y
Maquetación:** Damián Mira Climent

Director: Manuel del Álamo

Coordinador: Joan Miquel Perpinya

**Consejo de
Redacción:** Fernando Carrillo, Diego Coca, Jesús Salvador Santamarta,
Alberto Moya, José Julio González, Toni Fernández Lara,
Juan Antonio Delgado, Silvia Martín y José Manuel del Valle.

Encuentros, *Cuadernos de la AUGC para la formación y el debate*, no comparte necesariamente, ni se responsabiliza, de las opiniones expresadas por sus colaboradores. Asimismo, se autoriza la reproducción parcial de los datos o colaboraciones publicados, siempre que se cite la fuente.

PRÓLOGO

“LOS AUTÉNTICOS PROTAGONISTAS DE LA GUARDIA CIVIL”

La Asociación Unificada de Guardias Civiles (AUGC) tiene como principal objetivo la defensa y promoción de los intereses profesionales de los agentes de la Guardia Civil. La nuestra es una organización participativa y democrática, construida con el esfuerzo de los propios guardias civiles, entre dificultades y hostilidades, entre represalias y amenazas, por lo que sólo se debe a sus socios y a los ideales de una policía democrática, pública y al servicio de toda la sociedad. Y afirmamos todo ello no desde la retórica sino, precisamente, desde la acción y la propuesta cotidiana de la AUGC. Nuestro trabajo está ahí. Ahí están los logros conseguidos y nuestro empeño en seguir trabajando en lo que creemos justo y bueno para el sistema público de seguridad que nosotros defendemos.

Hasta hace muy poco, los guardias civiles no podíamos ejercer un derecho que la Constitución reconoce a todos los españoles en su artículo 22, el derecho de Asociación. El artículo 181 de las Reales Ordenanzas (aprobadas con anterioridad a la Constitución y todavía hoy vigentes, lamentablemente), prohíbe la pertenencia de los militares –y por tanto, esta prohibición incluye también a los guardias civiles– a cualquier asociación con finalidad reivindicativa. Esta restricción de un derecho fundamental establecida por una norma sin rango legal suficiente, a juicio de algunos prestigiosos juristas, ha sido la principal barrera con la que se encuentra el movimiento asociativo en la Guardia Civil y también en el ámbito de las Fuerzas Armadas. A pesar de todo, debemos reconocer que en la actualidad se permite la inscripción en el Registro de Asociaciones de las asociaciones de militares y guardias civiles; y todo ello gracias al camino abierto por la Asociación COPROPER 6-J (el nombre por el que se nos conocía anteriormente a nuestra actual denominación, AUGC) y a la victoria que representó para AUGC la sentencia del Tribunal Supremo de fecha 21 de junio de 2002, que amparaba la modificación de los Estatutos de la Asociación en el sentido de ampliar sus fines y, principalmente, que la Asociación pudiera representar a los asociados ante los poderes públicos en cuestiones para la defensa de sus intereses sociales.

Sin embargo, con anterioridad al año 1994, el derecho constitucional a la libertad de asociación estuvo indebidamente restringido para todos los guardias civiles. Los miembros de la Guardia Civil, 16 años después de aprobarse la

Constitución, seguían sin poder ejercer con libertad un derecho fundamental y, por tanto, sin saber siquiera cómo ejercerlo ni cómo proteger su ejercicio, cosa a la que por su profesión venían obligados.

La conclusión de todo lo anterior es que a la Administración no le interesaba ni mucho ni poco lo que pensarán los guardias civiles. Su criterio, su opinión, no contaba. Aún ahora no es algo que el Gobierno quiera tener en cuenta. Pero sin embargo, actualmente existe una organización seria, independiente, fuerte, cohesionada y capaz, que aglutina a 24.000 agentes, que levanta la voz y protesta cuando algo va en contra de los supremos intereses y valores que hemos mencionado antes: los legítimos intereses profesionales y sociales de los agentes y los valores propios de una policía democrática, pública y al servicio de toda la sociedad. Esto, que parece tan evidente y que no merece la pena ser defendido, no lo es tanto. AUGC viene demostrando que algunos utilizan a la Guardia Civil de forma contraria a la Ley y favorable a sus intereses. Y nuestro trabajo es luchar para que eso no suceda.

Una institución donde la opinión de los agentes no interesa es una institución corrupta. No se pregunta a los trabajadores ni a sus representantes legítimos y democráticamente elegidos, si están conformes con su trabajo, o satisfechos con las normas que lo rigen, o contentos con el comportamiento que sus mandos les profesan. Lo que en cualquier ámbito de la Administración es común, los cuestionarios de valoración de los jefes o las encuestas de satisfacción del personal, en la Guardia Civil son inconcebibles. Se piensa que son iniciativas contrarias a la disciplina y por tanto, imposibles en un cuerpo de naturaleza militar. Como si el mero hecho de no querer ver el problema fuese a hacer que este desaparezca. Así, día tras día, año tras año, la Guardia Civil se ha convertido en una enorme cigüeña que esconde la cabeza en el agujero del suelo y así hace desaparecer los problemas internos que la atenazan y que hacen peligrar su propia existencia.

Por esto, AUGC quiso desarrollar una iniciativa que pretende estudiar la satisfacción del personal, a través de una encuesta, los resultados de la cual os presentamos en este magnífico trabajo. No ha sido fácil y quizás debiéramos valorar la conveniencia de que tenga su continuidad a través de encuestas periódicas que actualicen los datos que se han obtenido, y otros que interese conocer. Yo apuesto por ello, pues las ciencias sociales nos muestran que la demoscopia requiere de continuidad para ofrecer resultados veraces y representativos de auténticas corrientes de opinión.

La encuesta promovida por nuestra Asociación para conocer la opinión de los guardias civiles sobre sus condiciones laborales y profesionales y vertebrar, desde este conocimiento, las iniciativas pertinentes para mejorarlas, es una iniciativa sin precedentes, única en su género y cuyos resultados son una herramienta para acercarnos al colectivo que representamos, a sus demandas y aspiraciones.

Pero, además, esta encuesta aporta otra virtud. Si bien el hilo conductor de la larga historia de la Guardia Civil ha sido y es todavía, lamentablemente, el desprecio a lo que opinaban los guardias civiles de base sobre su servicio y sus condiciones de trabajo, desde AUGC demandamos que sean precisamente los guardias civiles los verdaderos protagonistas en estas cuestiones. Que sean, como significativamente destaca el título de este trabajo: los auténticos protagonistas de la Guardia Civil.

Los que han dirigido la Guardia Civil se han movido, con las honrosas excepciones de turno, bajo el síndrome del secretario Almazán tan justamente retratado por el escritor Carlos Fuentes en su novela *“La silla del Águila”*: *“el secretario solo tiene dos opiniones, la suya y la equivocada”*. Porque en la Guardia Civil continuamos prisioneros del *“Despotismo Ilustrado”*, del *“Todo para los guardias, pero sin los guardias”*.

Los resultados de esta encuesta señalaran caminos y respuestas discutibles, quizás equivocadas algunas de ellas, pero tan validas, pegadas a la realidad cotidiana de la mayoría de los guardias civiles y respetables como cualquier otra. Y debieran tenerse en cuenta. Precisamente la incapacidad manifiesta para evolucionar de la Guardia Civil, una de las características de esta institución, nace precisamente de esta cerrazón a escuchar a sus propios agentes. Y eso se tiene que acabar.

Los resultados que arrojan esta encuesta descubren certezas pero también abren poderosos interrogantes. El futuro de la Guardia Civil dependerá de cómo se resuelvan ambas cuestiones. Lo que no se puede hacer es vivir del pasado.

Mark Mazower en su magnífico trabajo sobre la historia del siglo XX de Europa *“La Europa negra”*, recoge una cita de Hannah Arendt que sirve igualmente para la Guardia Civil y sus agentes. Decía esta famosa socióloga *“ya no podemos permitirnos recoger del pasado lo que era bueno y denominarlo nuestra herencia, despreciar lo malo y considerarlo como un peso muerto que el tiempo por si mismo enterrara en el olvido”*. Es la hora de los cambios, de la democratización y modernización, de la desmilitarización de la Guardia Civil.

Es, en definitiva, el tiempo de los guardias civiles, estos policías de carne y hueso, auténticos protagonistas de esta encuesta y de nuestro trabajo cotidiano en AUGC.

Joan Miquel Perpinya
Secretario de Comunicación

LO QUE PIENSAN LOS GUARDIAS CIVILES.

**ANÁLISIS ESTADÍSTICO Y CONCLUSIONES DEL
CUESTIONARIO SOBRE ASPECTOS ESPECÍFICOS
LABORALES DE LA GUARDIA CIVIL.**

Sonia Ruiz

Manolo del Alamo

Fernando Carillo

I –INTRODUCCIÓN.

El cuestionario indicado, esto es, el “Cuestionario sobre aspectos específicos laborales de la Guardia Civil” ha sido aplicado durante los meses de junio a diciembre de 2004, a Guardias Civiles tanto en situación de servicio activo como en situación de baja de servicio, siendo el ámbito territorial de aplicación del mismo toda la nación española.

La investigación de estos aspectos ha sido dirigida y realizada por Manuel del Álamo, Fernando Carrillo y Sonia Ruiz Martínez, y la distribución, entrega y recepción posterior de los cuestionarios en toda las comunidades ha sido realizada por los respectivos responsables de las Delegaciones Provinciales existentes de la Asociación Unificada de Guardias Civiles (A.U.G.C).

La muestra final ha quedado constituida por trabajadores de ambos sexos, tanto en servicio activo como en situación de baja en el servicio, con edades comprendidas entre los 18 y 65 años, con una antigüedad en el cuerpo entre los 0 y 35 años, pertenecientes a los distintos destinos y empleos existentes en la Guardia Civil.

El número de encuestas válidas es $n= 459$.

La primera parte del mismo, que abarca las variables 1 a 12, ha quedado dedicada a lo que hemos denominado “Cuestiones específicas

laborales de los miembros de la Guardia Civil”, donde se analiza el grado de satisfacción de los encuestados respecto a los medios disponibles para la realización de sus funciones habituales, la planificación y anticipación de los servicios a realizar, el grado de compatibilidad existente entre el desarrollo de sus funciones y su conciliación con la vida socio-familiar del encuestado,...., entre otras cuestiones.

Una segunda parte del cuestionario denominada “Cuestiones específicas laborales relativas al acoso psicológico en el trabajo (“Mobbing”) que sufren los miembros de la Guardia Civil”, engloba las variables 13 a 60, y la misma será motivo de una próxima publicación.

II. CUESTIONES ESPECÍFICAS LABORALES DE LOS MIEMBROS DE LA GUARDIA CIVIL: ANÁLISIS DESCRIPTIVO DE LA MUESTRA.

1. Datos globales.

Como apuntamos anteriormente, la muestra final ha quedado constituida por 459 formularios válidos. Es de destacar la gran colaboración prestada tanto por los respectivos responsables de las Delegaciones Provinciales de la Asociación Unificada de Guardias Civiles, encargados de la recepción y distribución y posterior entrega de los mismos, así como por el gran interés mostrado por las personas que han respondido la encuesta de forma correcta, haciendo que el número de encuestas nulas haya sido mínimo (únicamente 7).

- A. Encuestas válidas: 459.
- B. Encuestas nulas: 7.
- C. TOTAL ENCUESTADOS: 466.

2. Sexo.

En cuanto a la aportación de los diferentes sexos, de formularios resultantes válidos, se ha obtenido la participación de 435 varones, así como un total de 24 mujeres.

- A. Varones encuestados: 435.
- B. Mujeres encuestadas: 24.
- C. TOTAL ENCUESTADOS: 459.

3. Edades.

Respecto a los intervalos de edad analizados, la muestra analizada ha quedado constituida por varones y mujeres con edades comprendidas entre los 21 y 65 años, no habiéndose registrado en la muestra final la participación de encuestados con un intervalo de edad comprendido entre los 18 y 20 años.

- A. De 18 a 20 años: 0.
- B. De 21 a 30 años: 85.
- C. De 31 a 40 años: 276.
- D. De 41 a 50 años: 79.
- E. De 51 a 60 años: 18.
- F. De 61 a 65 años: 1.
- G. TOTAL ENCUESTADOS: 459.

4. Antigüedad.

En lo que a antigüedad se refiere, la muestra ha quedado constituida por varones y mujeres, con edades comprendidas entre los 21 y 65 años, con una antigüedad profesional en la Guardia Civil que abarca de los 0 a los 35 años.

- A. De 0 a 5 años: 30.
- B. De 6 a 10 años: 48.
- C. De 11 a 15 años: 187.
- D. De 16 a 20 años: 89.
- E. De 21 a 25 años: 56.
- F. De 26 a 30 años: 38.
- G. De 31 a 35 años: 11.
- H. TOTAL ENCUESTADOS: 459.

5. Destinos.

La muestra ha quedado conformada por la participación de varones y mujeres, con edades comprendidas entre los 21 y 65 años, con una antigüedad profesional de 0 a 35 años y adscritos a los siguientes destinos:

- A. Centros Penitenciarios: 6.
- B. Fiscal: 9.
- C. G.R.S.: 32.
- D. Intervención de Armas: 2.
- E. Núcleo Servicios: 1.
- F. Otros¹: 12.
- G. Policía Judicial: 3.

¹.- En este apartado han sido encuadradas aquellas personas que habiendo respondido correctamente a todos los apartados solicitados, no han querido revelar el destino concreto al que se hallan adscritos.

- H. Servicios Administrativos: 4.
- I. Seguridad Ciudadana: 274
- J. S.E.P.R.O.N.A.: 10.
- K. Servicio Cinológico: 1.
- L. Servicio de Información: 1.
- M. Servicio Marítimo: 11.
- N. Servicio Material Móvil: 7.
- O. Tráfico: 80.
- P. U.P.R.O.S.E.: 6.
- Q. TOTAL ENCUESTADOS: 459.

6. Empleo.

Finalmente, y en lo que respecta a los empleos resultantes de la muestra, la misma ha quedado conformada por varones y mujeres, con edades comprendidas entre los 21 y 65 años, con antigüedad profesional que abarca de los 0 a los 35 años y cuyos empleos son: cabo primera, guardia, otros, sargentos o suboficiales. En resumen:

- A. Cabo 1.^a: 20.
- B. Guardia: 424.
- C. Otros²: 3.
- D. Sargento: 11.
- D. Suboficial: 1.
- E. TOTAL ENCUESTADOS: 459.

².- En este apartado, al igual que sucedió en categoría "Destinos", han sido encuadradas aquellas personas que habiendo respondido correctamente a todos los apartados solicitados, no han querido revelar el empleo concreto al que se hayan adscritos.

III. ANÁLISIS DE DATOS DE LA MUESTRA.

1. VARIABLES UTILIZADAS.

VARIABLE 1: ¿Consideras suficiente los medios que la Administración pone a tu disposición para prestar el servicio?.

VARIABLE 2: ¿Crees que la labor que desarrollas está compensada económicamente con el salario que recibes?.

VARIABLE 3: ¿Consideras que la planificación y anticipación de los servicios es la adecuada?.

VARIABLE 4: ¿Te satisface el actual sistema de turnos de vacaciones y días libres?.

VARIABLE 5: ¿Te permite el desempeño del servicio compatibilizarlo con tu vida familiar y social?.

VARIABLE 6: ¿Profesionalmente te sientes valorado por tus mandos?.

VARIABLE 7: ¿Se valoran tus experiencias e iniciativas para la mejora de los servicios?.

VARIABLE 8: ¿Estás de acuerdo existencia de las Casa-Cuartel?.

VARIABLE 9: ¿Estás de acuerdo con la restricción de derechos que tienen los guardias civiles?.

VARIABLE 10: ¿Te sientes militar?.

VARIABLE 11: ¿Crees que el carácter militar de la Guardia Civil interfiere en tu labor policial?.

VARIABLE 12: ¿Estarías de acuerdo con una hipotética unificación entre la Guardia Civil y el Cuerpo Nacional de Policía?.

A continuación presentamos los resultados que ofrecen las encuestas a estas variables teniendo en cuenta el sexo, la edad, la antigüedad, el destino y el empleo.

2. ANÁLISIS DE DATOS DE LA VARIABLE SEXO.

En el colectivo sexo, como puede observarse en los cuadros adjuntos, debemos destacar que ambos colectivos, varones y mujeres, muestran un alto nivel de desacuerdo a la Variable 2 (“¿Crees que la labor que desarrollas está compensada económicamente con el salario que recibes?”). En el colectivo “varones”, un 72,18% se muestra completamente en desacuerdo con la pregunta contenida en la mencionada Variable, siendo en el colectivo “mujeres” la cifra final arrojada bastante más superior: 87,50%. Igual situación se nos presenta a la pregunta “¿Consideras suficiente los medios que la Administración pone a tu disposición para prestar el servicio?” (Variable 1), donde únicamente en el colectivo “varones” un 0,92% se muestra “completamente de acuerdo” con la suficiencia de medios que la Administración pone a su disposición para el desarrollo de sus funciones, siendo más tajante el colectivo “mujeres” que arroja un resultado de un 0%.

Además, encontramos cifras muy semejantes en las respuestas obtenidas a las Variables 3, 5, 6 y 7 en ambos colectivos.

A la Variable 3 (“Consideras que la planificación y anticipación de los servicios es adecuada?”), y en el colectivo “varones” un 4,37% se muestra “completamente de acuerdo” y un 4,14% se muestra “de acuerdo”, siendo las respuestas obtenidas en el colectivo mujeres, tal y como adelantamos, muy similares: un 4,17% de las mujeres encuestadas

se muestra “completamente de acuerdo” con la planificación y anticipación existente de los servicios a realizar, mientras que también un 4,17% se muestra “de acuerdo” a la misma pregunta.

Respecto a la Variable 5 (“¿Te permite el desempeño del servicio compatibilizarlo con tu vida familiar y social?”), ambos colectivos, “varones” y “mujeres”, muestran un bajo nivel de acuerdo a la pregunta contenida en la Variable, algo más desmarcado, como se verá, en el colectivo “mujeres”. Así, mientras el colectivo “varones” se muestra en un 3,45% “completamente de acuerdo” a la compatibilidad que les permite el desempeño de sus funciones con su vida familiar y social, un 5,75% se muestra “de acuerdo” con dicha compatibilidad. Por su lado, el colectivo “mujeres” ante la compatibilidad existente a día de hoy entre el desempeño de sus funciones habituales en su puesto de trabajo y su vida socio-familiar arroja unas cifras algo diferentes: un 0% se muestra “completamente de acuerdo” con la existencia de dicha compatibilidad mientras que un 41,67% se muestra “de acuerdo” con la existencia de compatibilidad entre ambos aspectos vitales.

A la Variable 6 (“¿Profesionalmente te sientes valorado por tus mandos?”), debemos destacar que ambos colectivos, “varones” y “mujeres” muestran un escaso nivel de acuerdo como respuesta a la pregunta. Así, en el colectivo “varones”, un 1,67% se muestra “completamente de acuerdo” a sentirse valorado por sus mandos, mientras que un 3,45% se muestra únicamente “de acuerdo” a dicha afirmación. En el colectivo “mujeres” existe, como podemos observar, una muy pronunciada unanimidad en la respuesta: un 0% se muestra “completamente de acuerdo” y un 0% aparece como “de acuerdo” a sentirse valorados por los mandos. En conclusión, en ambos colectivos encuestados, “varones” y “mujeres” podemos afirmar que existe un

escasísimo -prácticamente inexistente- sentimiento de valoración por sus superiores jerárquicos.

En íntima conexión con la anterior Variable se presenta la última de las señaladas (Variable 7: “¿Se valoran tus experiencias e iniciativas para la mejora de los servicios?”). En este punto cabe destacar que obtenemos unos resultados muy similares a los obtenidos en la Variable 6. Mientras que en el colectivo “varones” un 2,07% se muestra “completamente de acuerdo” a la pregunta contenida en dicha Variable, un 3,45% se muestra también “de acuerdo” a que realmente se valoren sus experiencias e iniciativas para la mejora de los servicios. A pesar de ello, el colectivo “mujeres” ofrece unas cifras todavía más significativas: las Guardias Civiles en absoluto sienten valoradas sus experiencias e iniciativas para la mejora del servicios (0% se muestra “completamente de acuerdo” a esa valoración de sus experiencias e iniciativas para la mejora del servicio y un 0% se muestra “de acuerdo” a dicha valoración).

Encontramos significativos los resultados obtenidos en el colectivo “varones” a las Variables 9 y 10 (Variable 9: “¿Estás de acuerdo con la restricción de derechos que tienen los Guardias Civiles?; Variable 10: “¿Te sientes militar?). Un 92,87% se muestra totalmente en desacuerdo con la restricción de derechos existentes en el Cuerpo de la Guardia Civil Española, mientras que un 72,64% niega el sentimiento militar.

Respeto a la Variable 12 (“¿Estarías de acuerdo con una hipotética unificación entre la Guardia Civil y el Cuerpo Nacional de Policía?”), el colectivo “varones” nos arroja el siguiente resultado: un 77,70% estaría de acuerdo ante tal unificación.

<u>VARONES.</u>	Var.1	Var.2	Var.3	Var.4	Var.5	Var.6	Var.7	Var.8	Var.9	Var.10	Var.11	Var.12
	<i>FRECUENCIAS</i>											
Totalmente desacuerdo	197	314	247	294	174	268	277	243	404	316	78	30
Desacuerdo	138	80	87	72	120	85	99	41	12	39	22	8
Ni acuerdo, ni desacuerdo	70	18	58	39	97	56	31	67	0	40	35	29
Acuerdo	20	11	18	14	25	15	15	24	0	7	33	26
Totalmente acuerdo	4	8	19	10	15	7	9	56	15	28	261	338
No contesta	6	4	6	6	4	4	4	4	4	5	6	4
TOTAL	435,00	435,00	435,00	435,00	435,00	435,00	435,00	435,00	435,00	435,00	435,00	435,00
	<i>PORCENTAJES</i>											
Totalmente desacuerdo	45,29%	72,18%	56,78%	67,59%	40,00%	61,61%	63,68%	55,86%	92,87%	72,64%	17,93%	6,90%
Desacuerdo	31,72%	18,39%	20,00%	16,55%	27,59%	19,54%	22,76%	9,43%	2,76%	8,97%	5,06%	1,84%
Ni acuerdo, ni desacuerdo	16,09%	4,14%	13,33%	8,97%	22,30%	12,87%	7,13%	15,40%	0,00%	9,20%	8,05%	6,67%
Acuerdo	4,60%	2,53%	4,14%	3,22%	5,75%	3,45%	3,45%	5,52%	0,00%	1,61%	7,59%	5,98%
Totalmente acuerdo	0,92%	1,84%	4,37%	2,30%	3,45%	1,61%	2,07%	12,87%	3,45%	6,44%	60,00%	77,70%
No contesta	1,38%	0,92%	1,38%	1,38%	0,92%	0,92%	0,92%	0,92%	0,92%	1,15%	1,38%	0,92%

Por otro lado, y tal y como podemos observar de una comparación entre ambas tablas, mientras que el colectivo “mujeres” no arroja cifras tan significativas a las Variables 9, 10 y 12 antedichas, si que se observa un posicionamiento respecto a la Variable 4 (“¿Te satisface el actual sistema de turnos de vacaciones y días libres?”), donde un 70,83% se muestra “totalmente en desacuerdo” con la pregunta contenida en dicha Variable (en el caso del colectivo “varones” un 67,59% se muestra completamente en desacuerdo), así como con la Variable 11 (“¿Crees que el carácter militar de la Guardia Civil interfiere en tu labor policial?”), donde un 70,83% se muestra “totalmente de acuerdo” con el contenido de dicha Variable, siendo la cifra obtenida en el colectivo “varones” significativamente inferior: solo un 1,38% se muestra “completamente de acuerdo” con la existencia de interferencia en su labor policial por el carácter militar de la Guardia Civil, mientras que un 60% se muestra “de acuerdo” con dicha interferencia.

Las variables 8, 9, 10 y 12 (“¿Estás de acuerdo con la existencia de las Casas-Cuartel?”, “¿Estás de acuerdo con la restricción de derechos que tienen los Guardias Civiles?”, “¿Te sientes militar?” y “¿Estarías de acuerdo con una hipotética unificación entre la Guardia Civil y el Cuerpo Nacional de Policía?”, respectivamente), en el colectivo “mujeres”, nos muestran unas cifras algo discrepantes con las obtenidas en el colectivo “varones”.

Así, a la Variable 8 (“¿Estás de acuerdo con la existencia de las Casas-Cuartel?”), un 37,50% se muestra “totalmente de acuerdo” con la pregunta que abarca la variable señalada y un 8,33 se muestra “de acuerdo” a la existencia de Casas-Cuartel (en el colectivo “varones” solo un 12,97% se muestra “completamente de acuerdo” y únicamente un 5,52 del colectivo “varones” esta “de acuerdo” con la existencia de Casas-Cuartel).

A la variable 9 (“¿Estás de acuerdo con la restricción de derechos que tienen los Guardias Civiles?”), y en comparación con los datos arriba reflejados en el colectivo “varones”, en el colectivo “mujeres” las cifras son rotundas: un 0% se muestra “totalmente de acuerdo” a la restricción de derechos que tienen los Guardias Civiles y un 0% se muestra “de acuerdo” con dicha restricción.

En cuanto a la Variable 10 (“¿Te sientes militar?”), el colectivo “mujeres” se muestra “completamente de acuerdo” en un 0% y “de acuerdo” con un 4,15%.

Por último, y en cuanto a la Variable 12 (“¿Estarías de acuerdo con una hipotética unificación entre la Guardia Civil y el Cuerpo Nacional de Policía?”) el colectivo “mujeres” se muestra partidario a esta futura e hipotética unificación: un 0% se muestra “totalmente en desacuerdo” a esa hipotética unificación y un 4,17% se muestra “en desacuerdo” ante una eventual unificación entre la Guardia Civil y el Cuerpo Nacional de Policía.

<u>MUJERES.</u>	Var.1	Var.2	Var.3	Var.4	Var.5	Var.6	Var.7	Var.8	Var.9	Var.10	Var.11	Var.12
	<i>FRECUENCIAS</i>											
Totalmente desacuerdo	8	21	11	17	10	9	16	8	15	10	2	0
Desacuerdo	4	0	1	4	2	10	4	0	0	1	0	1
Ni acuerdo, ni desacuerdo	11	1	9	1	1	4	3	4	8	11	2	9
Acuerdo	0	1	1	0	10	0	0	2	0	1	2	1
Totalmente acuerdo	0	0	1	1	0	0	0	9	0	0	17	12
No contesta	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
TOTAL	24	24	24	24	24	24	24	24	24	24	24	24
	<i>PORCENTAJES</i>											
Totalmente desacuerdo	33,33%	87,50%	45,83%	70,83%	41,67%	37,50%	66,67%	33,33%	62,50%	41,67%	8,33%	0,00%
Desacuerdo	16,67%	0,00%	4,17%	16,67%	8,33%	41,67%	16,67%	0,00%	0,00%	4,17%	0,00%	4,17%
Ni acuerdo, ni desacuerdo	45,83%	4,17%	37,50%	4,17%	4,17%	16,67%	12,50%	16,67%	33,33%	45,83%	8,33%	37,50%
Acuerdo	0,00%	4,17%	4,17%	0,00%	41,67%	0,00%	0,00%	8,33%	0,00%	4,17%	8,33%	4,17%
Totalmente acuerdo	0,00%	0,00%	4,17%	4,17%	0,00%	0,00%	0,00%	37,50%	0,00%	0,00%	70,83%	50,00%
No contesta	4,17%	4,17%	4,17%	4,17%	4,17%	4,17%	4,17%	4,17%	4,17%	4,17%	4,17%	4,17%

3. ANÁLISIS DE DATOS DE LA VARIABLE EDAD.

En este apartado debemos destacar que todos los colectivos incardinados en “edades”, esto es, todos los Guardias Civiles encuestados, tanto “varones” como “mujeres” pertenecientes a los distintos grupos de edad analizados (18-20, 21-30, 31-40, 41-50, 51-60, 61-65), respecto a la Variable 9 (“¿Estas de acuerdo con la restricción de derechos que tienen los Guardias Civiles?”) muestran un alto nivel de absoluto desacuerdo a la pregunta contenida en esta variable; es decir, todos los encuestados muestran un alto nivel de “completamente en desacuerdo” a la restricción de derechos existentes a fecha de hoy en la Guardia Civil, obteniéndose las siguientes cifras: “Edad 21-30”: 91,76%; “Edad 31-40”: 91,67%; “Edad 41-50”: 89,87%; “Edad 51-60”: 94,44%; “Edad 61-65”: 100%.

Igualmente a la Variable 12 (“¿Estarías de acuerdo con una hipotética unificación entre la Guardia Civil y el Cuerpo Nacional de Policía?”), la muestra resultante que también comprende al colectivo “Edad” se muestra prácticamente “completamente de acuerdo”, a excepción del colectivo “Edad 61-65” que se muestra en desacuerdo. En definitiva, todo el colectivo “Edad”, con la excepción manifestada, se muestra totalmente en desacuerdo en un alto porcentaje respecto a una futura e hipotética unificación entre la Guardia Civil y el Cuerpo Nacional de Policía: “Edad 21-30”: 76,47%; “Edad 31-40”: 77,90%; “Edad 41-50”: 74,68%; “Edad 51-60”: 66,67%; “Edad 61-65”: 0%.

Debe matizarse en este punto, respecto a la excepción producida en el intervalo “Edad 61-65”, que el mismo se encuentra conformado por

una única persona, motivo que justifica sobradamente la producción de dicha excepción.

Por último entendemos que es destacable en este punto cómo todos los colectivos “edades” han respondido a la Variable 2 (“¿Crees que la labor que desarrollas está compensada económicamente con el salario que recibes?”) y a la Variable 10 (“¿Te sientes militar?”) con unos altos porcentajes que nos señalan un completo desacuerdo.

Así, a la pregunta contenida en la Variable 2, todos los distintos rangos de edades muestran un alto nivel de desacuerdo a la relación existente entre trabajo desempeñado y remuneración obtenida por el mismo (Edad “21-30”: 69,41%; Edad “31-40”: 72,83%; Edad “41-50”: 77,22%; Edad “51-60”: 83,33%; Edad “61-65”:0%³).

Y, respecto a la pregunta contenida en la Variable 10 (“¿Te sientes militar?”), de una comparación entre todos los rangos de edades comprendidos en la muestra, observamos, igualmente, que existe un alto porcentaje de respuestas que rechazan ese sentimiento militar: (Edad “21-30”: 67,06%; Edad “31-40”: 71,38%; Edad “41-50”: 74,68%; Edad “51-60”: 72,22%; Edad “61-65”: 100%).

³ .- Obsérvese que la fila dedicada a “PORC 0” queda referida a preguntas que no han sido respondidas por los encuestados pero que sí han respondido al resto de preguntas contenidas en el cuestionario.

<u>EDAD 21-30.</u>	Var.1	Var.2	Var.3	Var.4	Var.5	Var.6	Var.7	Var.8	Var.9	Var.10	Var.11	Var.12
	<i>FRECUENCIAS</i>											
Totalmente desacuerdo	36	59	44	51	26	46	51	36	78	57	14	4
Desacuerdo	31	15	21	16	26	22	23	5	4	7	6	4
Ni acuerdo, ni desacuerdo	13	4	14	12	27	13	6	18	0	12	8	7
Acuerdo	2	4	0	4	3	2	3	6	0	2	10	4
Totalmente acuerdo	2	2	5	1	2	1	1	18	1	5	46	65
No contesta	1	1	1	1	1	1	1	2	2	2	1	1
TOTAL	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
	<i>PORCENTAJES (%)</i>											
Totalmente desacuerdo	42,35%	69,41%	51,76%	60,00%	30,59%	54,12%	60,00%	42,35%	91,76%	67,06%	16,47%	4,71%
Desacuerdo	36,47%	17,65%	24,71%	18,82%	30,59%	25,88%	27,06%	5,88%	4,71%	8,24%	7,06%	4,71%
Ni acuerdo, ni desacuerdo	15,29%	4,71%	16,47%	14,12%	31,76%	15,29%	7,06%	21,18%	0,00%	14,12%	9,41%	8,24%
Acuerdo	2,35%	4,71%	0,00%	4,71%	3,53%	2,35%	3,53%	7,06%	0,00%	2,35%	11,76%	4,71%
Totalmente acuerdo	2,35%	2,35%	5,88%	1,18%	2,35%	1,18%	1,18%	21,18%	1,18%	5,88%	54,12%	76,47%
No contesta	1,18%	1,18%	1,18%	1,18%	1,18%	1,18%	1,18%	2,35%	2,35%	2,35%	1,18%	1,18%

<u>EDAD 31-40.</u>	Var.1	Var.2	Var.3	Var.4	Var.5	Var.6	Var.7	Var.8	Var.9	Var.10	Var.11	Var.12
	<i>FRECUENCIAS</i>											
Totalmente desacuerdo	124	201	164	192	115	168	179	144	253	197	41	18
Desacuerdo	84	50	51	49	77	58	60	27	4	26	13	3
Ni acuerdo, ni desacuerdo	48	10	38	21	53	33	17	48	7	29	22	19
Acuerdo	14	7	13	4	23	11	11	16	0	5	21	17
Totalmente acuerdo	2	5	7	7	5	3	6	38	9	16	175	215
No contesta	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4
TOTAL	276	276	276	276	276	276	276	276	276	276	276	276
	<i>PORCENTAJES</i>											
Totalmente desacuerdo	44,93%	72,83%	59,42%	69,57%	41,67%	60,87%	64,86%	52,17%	91,67%	71,38%	14,86%	6,52%
Desacuerdo	30,43%	18,12%	18,48%	17,75%	27,90%	21,01%	21,74%	9,78%	1,45%	9,42%	4,71%	1,09%
Ni acuerdo, ni desacuerdo	17,39%	3,62%	13,77%	7,61%	19,20%	11,96%	6,16%	17,39%	2,54%	10,51%	7,97%	6,88%
Acuerdo	5,07%	2,54%	4,71%	1,45%	8,33%	3,99%	3,99%	5,80%	0,00%	1,81%	7,61%	6,16%
Totalmente acuerdo	0,72%	1,81%	2,54%	2,54%	1,81%	1,09%	2,17%	13,77%	3,26%	5,80%	63,41%	77,90%
No contesta	1,45%	1,09%	1,09%	1,09%	1,09%	1,09%	1,09%	1,09%	1,09%	1,09%	1,45%	1,45%

<u>EDAD 41-50.</u>	Var.1	Var.2	Var.3	Var.4	Var.5	Var.6	Var.7	Var.8	Var.9	Var.10	Var.11	Var.12
	<i>FRECUENCIAS</i>											
Totalmente desacuerdo	37	61	43	54	37	51	50	59	71	59	20	5
Desacuerdo	24	12	15	11	16	13	19	9	4	7	3	0
Ni acuerdo, ni desacuerdo	12	4	11	5	15	10	8	4	0	6	6	9
Acuerdo	5	1	3	5	5	2	0	2	0	1	3	6
Totalmente acuerdo	0	1	5	2	6	3	2	5	4	5	45	59
No contesta	1	0	2	2	0	0	0	0	0	1	2	0
TOTAL	79,00	79,00	79,00	79,00	79,00	79,00	79,00	79,00	79,00	79,00	79,00	79,00
	<i>PORCENTAJES</i>											
Totalmente desacuerdo	46,84%	77,22%	54,43%	68,35%	46,84%	64,56%	63,29%	74,68%	89,87%	74,68%	25,32%	6,33%
Desacuerdo	30,38%	15,19%	18,99%	13,92%	20,25%	16,46%	24,05%	11,39%	5,06%	8,86%	3,80%	0,00%
Ni acuerdo, ni desacuerdo	15,19%	5,06%	13,92%	6,33%	18,99%	12,66%	10,13%	5,06%	0,00%	7,59%	7,59%	11,39%
Acuerdo	6,33%	1,27%	3,80%	6,33%	6,33%	2,53%	0,00%	2,53%	0,00%	1,27%	3,80%	7,59%
Totalmente acuerdo	0,00%	1,27%	6,33%	2,53%	7,59%	3,80%	2,53%	6,33%	5,06%	6,33%	56,96%	74,68%
No contesta	1,27%	0,00%	2,53%	2,53%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	1,27%	2,53%	0,00%

<u>EDAD 51-60.</u>	Var.1	Var.2	Var.3	Var.4	Var.5	Var.6	Var.7	Var.8	Var.9	Var.10	Var.11	Var.12
	FRECUENCIAS											
Totalmente desacuerdo	8	15	8	13	7	12	12	11	17	13	6	3
Desacuerdo	3	2	0	0	2	1	2	1	0	0	0	2
Ni acuerdo, ni desacuerdo	7	1	3	2	3	5	3	1	0	3	1	1
Acuerdo	0	0	4	2	3	0	1	2	0	0	1	0
Totalmente acuerdo	0	0	3	1	3	0	0	3	1	2	10	12
No contesta	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18
	PORCENTAJES											
Totalmente desacuerdo	44,44%	83,33%	44,44%	72,22%	38,89%	66,67%	66,67%	61,11%	94,44%	72,22%	33,33%	16,67%
Desacuerdo	16,67%	11,11%	0,00%	0,00%	11,11%	5,56%	11,11%	5,56%	0,00%	0,00%	0,00%	11,11%
Ni acuerdo, ni desacuerdo	38,89%	5,56%	16,67%	11,11%	16,67%	27,78%	16,67%	5,56%	0,00%	16,67%	5,56%	5,56%
Acuerdo	0,00%	0,00%	22,22%	11,11%	16,67%	0,00%	5,56%	11,11%	0,00%	0,00%	5,56%	0,00%
Totalmente acuerdo	0,00%	0,00%	16,67%	5,56%	16,67%	0,00%	0,00%	16,67%	5,56%	11,11%	55,56%	66,67%
No contesta	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%

<u>EDAD 61-65.</u>	Var.1	Var.2	Var.3	Var.4	Var.5	Var.6	Var.7	Var.8	Var.9	Var.10	Var.11	Var.12
	<i>FRECUENCIAS</i>											
Totalmente desacuerdo	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	0	0
Desacuerdo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ni acuerdo, ni desacuerdo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Acuerdo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Totalmente acuerdo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
No contesta	1	1	1	1	1	1	1	0	0	0	0	0
TOTAL	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	<i>PORCENTAJES</i>											
Totalmente desacuerdo	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%	100,00%	100,00%	0,00%	0,00%
Desacuerdo	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Ni acuerdo, ni desacuerdo	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%
Acuerdo	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Totalmente acuerdo	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%	0,00%
No contesta	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%

4. ANÁLISIS DE DATOS DE LA VARIABLE ANTIGÜEDAD.

Como podemos confirmar a la vista de un examen comparativo entre las tablas que contienen los resultados obtenidos por niveles de antigüedad, en todos ellos, con independencia del rango de antigüedad al que se pertenezca, se nos desvela en todos ellos una significativa incidencia a las Variables 2, 10 y 12. Ello nos conduce a considerar que todos los Guardias Civiles integrados en la muestra válida, esto es, “varones” y “mujeres” de 21 a 65 años de edad y con una antigüedad comprendida entre los 0 y 35 años se muestran “completamente en desacuerdo” ante la compensación económica recibida con su salario por el desempeño de sus funciones habituales en su puesto de trabajo, así como al sentimiento militar, mostrándose “completamente de acuerdo” con una hipotética unificación entre la Guardia Civil y el Cuerpo Nacional de Policía.

<u>0-5 años.</u>	Var.1	Var.2	Var.3	Var.4	Var.5	Var.6	Var.7	Var.8	Var.9	Var.10	Var.11	Var.12
	FRECUENCIAS											
Totalmente Desacuerdo	9	21	15	20	10	12	17	12	29	19	6	1
Desacuerdo	12	6	10	9	8	11	10	1	1	1	2	1
Ni acuerdo, ni desacuerdo	7	1	4	1	9	6	3	6	0	5	1	2
Acuerdo	1	2	0	0	1	1	0	0	0	2	3	1
Totalmente Acuerdo	1	0	1	0	2	0	0	11	0	3	18	24
No contesta	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
TOTAL	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	PORCENTAJES											
Totalmente Desacuerdo	30,00%	70,00%	50,00%	66,67%	33,33%	40,00%	56,67%	40,00%	96,67%	63,33%	20,00%	3,33%
Desacuerdo	40,00%	20,00%	33,33%	30,00%	26,67%	36,67%	33,33%	3,33%	3,33%	3,33%	6,67%	3,33%
Ni acuerdo, ni desacuerdo	23,33%	3,33%	13,33%	3,33%	30,00%	20,00%	10,00%	20,00%	0,00%	16,67%	3,33%	6,67%
Acuerdo	3,33%	6,67%	0,00%	0,00%	3,33%	3,33%	0,00%	0,00%	0,00%	6,67%	10,00%	3,33%
Totalmente Acuerdo	3,33%	0,00%	3,33%	0,00%	6,67%	0,00%	0,00%	36,67%	0,00%	10,00%	60,00%	80,00%
No contesta	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	3,33%

<u>6-10 años.</u>	Var.1	Var.2	Var.3	Var.4	Var.5	Var.6	Var.7	Var.8	Var.9	Var.10	Var.11	Var.12
	FRECUENCIAS											
Totalmente desacuerdo	20	33	27	30	13	29	31	22	46	39	7	2
Desacuerdo	18	10	12	9	19	12	13	4	1	3	2	0
Ni acuerdo, ni desacuerdo	10	3	7	4	13	7	2	9	0	3	4	3
Acuerdo	0	1	0	3	2	0	2	7	0	0	6	3
Totalmente acuerdo	0	1	2	2	1	0	0	5	0	2	29	40
No contesta	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	0	0
TOTAL	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48
	PORCENTAJES											
Totalmente desacuerdo	41,67%	68,75%	56,25%	62,50%	27,08%	60,42%	64,58%	45,83%	95,83%	81,25%	14,58%	4,17%
Desacuerdo	37,50%	20,83%	25,00%	18,75%	39,58%	25,00%	27,08%	8,33%	2,08%	6,25%	4,17%	0,00%
Ni acuerdo, ni desacuerdo	20,83%	6,25%	14,58%	8,33%	27,08%	14,58%	4,17%	18,75%	0,00%	6,25%	8,33%	6,25%
Acuerdo	0,00%	2,08%	0,00%	6,25%	4,17%	0,00%	4,17%	14,58%	0,00%	0,00%	12,50%	6,25%
Totalmente acuerdo	0,00%	2,08%	4,17%	4,17%	2,08%	0,00%	0,00%	10,42%	0,00%	4,17%	60,42%	83,33%
No contesta	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	2,08%	2,08%	2,08%	0,00%	0,00%

<u>11-15 años.</u>	Var.1	Var.2	Var.3	Var.4	Var.5	Var.6	Var.7	Var.8	Var.9	Var.10	Var.11	Var.12
	FRECUENCIAS											
Totalmente desacuerdo	84	132	108	115	76	108	111	96	172	124	28	13
Desacuerdo	59	37	39	37	52	36	45	16	4	22	13	6
Ni acuerdo, ni desacuerdo	28	5	22	22	41	26	14	30	0	22	19	12
Acuerdo	11	7	10	5	12	11	9	16	0	5	17	10
Totalmente acuerdo	2	4	6	6	4	4	6	27	9	12	108	144
No contesta	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
TOTAL	187	187	187	187	187	187	187	187	187	187	187	187
	PORCENTAJES											
Totalmente desacuerdo	44,92%	70,59%	57,75%	61,50%	40,64%	57,75%	59,36%	51,34%	91,98%	66,31%	14,97%	6,95%
Desacuerdo	31,55%	19,79%	20,86%	19,79%	27,81%	19,25%	24,06%	8,56%	2,14%	11,76%	6,95%	3,21%
Ni acuerdo, ni desacuerdo	14,97%	2,67%	11,76%	11,76%	21,93%	13,90%	7,49%	16,04%	0,00%	11,76%	10,16%	6,42%
Acuerdo	5,88%	3,74%	5,35%	2,67%	6,42%	5,88%	4,81%	8,56%	0,00%	2,67%	9,09%	5,35%
Totalmente acuerdo	1,07%	2,14%	3,21%	3,21%	2,14%	2,14%	3,21%	14,44%	4,81%	6,42%	57,75%	77,01%
No contesta	1,60%	1,07%	1,07%	1,07%	1,07%	1,07%	1,07%	1,07%	1,07%	1,07%	1,07%	1,07%

<u>16 a 20 años.</u>	Var.1	Var.2	Var.3	Var.4	Var.5	Var.6	Var.7	Var.8	Var.9	Var.10	Var.11	Var.12
	<i>FRECUENCIAS</i>											
Totalmente desacuerdo	42	66	54	68	39	64	63	53	84	75	14	5
Desacuerdo	29	14	15	12	25	12	18	11	2	6	4	0
Ni acuerdo, ni desacuerdo	9	4	12	7	20	9	2	19	0	2	7	3
Acuerdo	6	1	2	0	3	1	3	0	0	0	4	7
Totalmente acuerdo	1	2	4	0	0	1	1	4	1	4	57	72
No contesta	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2
TOTAL	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89
	<i>PORCENTAJES</i>											
Totalmente desacuerdo	47,19%	74,16%	60,67%	76,40%	43,82%	71,91%	70,79%	59,55%	94,38%	84,27%	15,73%	5,62%
Desacuerdo	32,58%	15,73%	16,85%	13,48%	28,09%	13,48%	20,22%	12,36%	2,25%	6,74%	4,49%	0,00%
Ni acuerdo, ni desacuerdo	10,11%	4,49%	13,48%	7,87%	22,47%	10,11%	2,25%	21,35%	0,00%	2,25%	7,87%	3,37%
Acuerdo	6,74%	1,12%	2,25%	0,00%	3,37%	1,12%	3,37%	0,00%	0,00%	0,00%	4,49%	7,87%
Totalmente acuerdo	1,12%	2,25%	4,49%	0,00%	0,00%	1,12%	1,12%	4,49%	1,12%	4,49%	64,04%	80,90%
No contesta	2,25%	2,25%	2,25%	2,25%	2,25%	2,25%	2,25%	2,25%	2,25%	2,25%	3,37%	2,25%

<u>21 a 25 años.</u>	Var.1	Var.2	Var.3	Var.4	Var.5	Var.6	Var.7	Var.8	Var.9	Var.10	Var.11	Var.12
	<i>FRECUENCIAS</i>											
Totalmente desacuerdo	24	45	28	47	22	32	36	37	44	40	12	1
Desacuerdo	18	7	8	5	12	16	13	6	3	4	2	1
Ni acuerdo, ni desacuerdo	13	4	15	1	8	6	6	3	8	10	2	11
Acuerdo	1	0	2	1	12	1	0	0	0	0	2	5
Totalmente acuerdo	0	0	3	1	2	1	1	10	1	2	37	38
No contesta	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0
TOTAL	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
	<i>PORCENTAJES</i>											
Totalmente desacuerdo	42,86%	80,36%	50,00%	83,93%	39,29%	57,14%	64,29%	66,07%	78,57%	71,43%	21,43%	1,79%
Desacuerdo	32,14%	12,50%	14,29%	8,93%	21,43%	28,57%	23,21%	10,71%	5,36%	7,14%	3,57%	1,79%
Ni acuerdo, ni desacuerdo	23,21%	7,14%	26,79%	1,79%	14,29%	10,71%	10,71%	5,36%	14,29%	17,86%	3,57%	19,64%
Acuerdo	1,79%	0,00%	3,57%	1,79%	21,43%	1,79%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	3,57%	8,93%
Totalmente acuerdo	0,00%	0,00%	5,36%	1,79%	3,57%	1,79%	1,79%	17,86%	1,79%	3,57%	66,07%	67,86%
No contesta	0,00%	0,00%	0,00%	1,79%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	1,79%	0,00%

<u>26 a 30 años.</u>	Var.1	Var.2	Var.3	Var.4	Var.5	Var.6	Var.7	Var.8	Var.9	Var.10	Var.11	Var.12
	<i>FRECUENCIAS</i>											
Totalmente desacuerdo	19	28	21	22	16	27	30	22	34	25	11	6
Desacuerdo	5	6	4	5	6	7	3	3	1	3	0	1
Ni acuerdo, ni desacuerdo	11	2	5	3	7	3	4	3	0	4	4	5
Acuerdo	2	1	3	5	5	0	0	4	0	1	2	0
Totalmente acuerdo	0	1	3	2	4	1	1	6	3	5	21	26
No contesta	1	0	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
	<i>PORCENTAJES</i>											
Totalmente desacuerdo	50,00%	73,68%	55,26%	57,89%	42,11%	71,05%	78,95%	57,89%	89,47%	65,79%	28,95%	15,79%
Desacuerdo	13,16%	15,79%	10,53%	13,16%	15,79%	18,42%	7,89%	7,89%	2,63%	7,89%	0,00%	2,63%
Ni acuerdo, ni desacuerdo	28,95%	5,26%	13,16%	7,89%	18,42%	7,89%	10,53%	7,89%	0,00%	10,53%	10,53%	13,16%
Acuerdo	5,26%	2,63%	7,89%	13,16%	13,16%	0,00%	0,00%	10,53%	0,00%	2,63%	5,26%	0,00%
Totalmente acuerdo	0,00%	2,63%	7,89%	5,26%	10,53%	2,63%	2,63%	15,79%	7,89%	13,16%	55,26%	68,42%
No contesta	2,63%	0,00%	5,26%	2,63%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%

<u>31 a 35 años.</u>	Var.1	Var.2	Var.3	Var.4	Var.5	Var.6	Var.7	Var.8	Var.9	Var.10	Var.11	Var.12
	<i>FRECUENCIAS</i>											
Totalmente desacuerdo	7	10	6	9	6	6	6	8	11	6	4	1
Desacuerdo	1	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0
Ni acuerdo, ni desacuerdo	2	0	1	1	0	3	2	1	0	4	0	2
Acuerdo	0	0	2	0	1	1	1	0	0	0	0	1
Totalmente acuerdo	0	0	1	0	2	0	0	2	0	0	6	7
No contesta	1	1	1	1	1	1	1	0	0	1	1	0
TOTAL	11	11	11	11	11	11	11	11	11	11	11	11
	<i>PORCENTAJES</i>											
Totalmente desacuerdo	63,64%	90,91%	54,55%	81,82%	54,55%	54,55%	54,55%	72,73%	100,00%	54,55%	36,36%	9,09%
Desacuerdo	9,09%	0,00%	0,00%	0,00%	9,09%	0,00%	9,09%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Ni acuerdo, ni desacuerdo	18,18%	0,00%	9,09%	9,09%	0,00%	27,27%	18,18%	9,09%	0,00%	36,36%	0,00%	18,18%
Acuerdo	0,00%	0,00%	18,18%	0,00%	9,09%	9,09%	9,09%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	9,09%
Totalmente acuerdo	0,00%	0,00%	9,09%	0,00%	18,18%	0,00%	0,00%	18,18%	0,00%	0,00%	54,55%	63,64%
No contesta	9,09%	9,09%	9,09%	9,09%	9,09%	9,09%	9,09%	0,00%	0,00%	9,09%	9,09%	0,00%

5. ANÁLISIS DE DATOS DE LA VARIABLE DESTINO.

En este apartado hemos optado por destacar 3 de los 16 destinos englobados en la muestra: “G.R.S.”, “Seguridad Ciudadana” y “Tráfico”. La razón de esta decisión obedece al hecho de ser los colectivos más numerosos de la muestra válida (32, 274 y 80, respectivamente).

Pues bien, tanto el destino “G.R.S.” como los destinos “Seguridad Ciudadana” y “Tráfico” muestran un alto porcentaje de “completamente en desacuerdo” ante la compensación económica existente por el trabajo desarrollado y ante la restricción de derechos que tienen los Guardias Civiles (a la Variable 2 “G.R.S.”: 81,25%; “seguridad Ciudadana”: 72,26% y “Tráfico”: 72,50%; los resultados obtenidos a la Variable 9 son para “G.R.S.”: 100%, para “Seguridad Ciudadana” 90,88% y para “Tráfico”: 95%).

En último lugar y respecto a la pregunta “¿Estarías de acuerdo con una hipotética unificación entre la Guardia Civil y el Cuerpo Nacional de Policía?” (Variable 12), podemos observar, tal y como ya ha sucedido en los colectivos “sexo”, “edad” y “antigüedad” que existen unos elevados porcentajes en la respuesta “completamente en desacuerdo”, es decir, existe una clara opinión favorable a una futura unificación entre la Guardia Civil y el Cuerpo Nacional de Policía: (se muestran “completamente de acuerdo a la unificación: “G.R.S.” en un 81,25%; “Seguridad Ciudadana” en un 76,28% y “Tráfico” en un 78,75%).

<u>CENTROS P.</u>	Var.1	Var.2	Var.3	Var.4	Var.5	Var.6	Var.7	Var.8	Var.9	Var.10	Var.11	Var.12
	FRECUENCIAS											
Totalmente desacuerdo	2	6	3	2	1	3	2	2	5	3	1	1
Desacuerdo	3	0	1	2	1	1	2	1	0	0	0	0
Ni acuerdo, ni desacuerdo	1	0	1	1	2	1	1	1	0	1	0	0
Acuerdo	0	0	0	1	2	0	0	0	0	1	0	0
Totalmente acuerdo	0	0	1	0	0	1	1	2	1	1	5	5
No contesta	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
	PORCENTAJES											
Totalmente desacuerdo	33,33%	100,00%	50,00%	33,33%	16,67%	50,00%	33,33%	33,33%	83,33%	50,00%	16,67%	16,67%
Desacuerdo	50,00%	0,00%	16,67%	33,33%	16,67%	16,67%	33,33%	16,67%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Ni acuerdo, ni desacuerdo	16,67%	0,00%	16,67%	16,67%	33,33%	16,67%	16,67%	16,67%	0,00%	16,67%	0,00%	0,00%
Acuerdo	0,00%	0,00%	0,00%	16,67%	33,33%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	16,67%	0,00%	0,00%
Totalmente acuerdo	0,00%	0,00%	16,67%	0,00%	0,00%	16,67%	16,67%	33,33%	16,67%	16,67%	83,33%	83,33%
No contesta	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%

<u>FISCAL.</u>	Var.1	Var.2	Var.3	Var.4	Var.5	Var.6	Var.7	Var.8	Var.9	Var.10	Var.11	Var.12
	<i>FRECUENCIAS</i>											
Totalmente desacuerdo	3	4	3	6	4	6	4	5	7	7	3	1
Desacuerdo	3	3	0	1	1	1	2	1	0	0	0	1
Ni acuerdo, ni desacuerdo	0	1	2	0	3	0	1	0	0	0	1	0
Acuerdo	2	1	3	1	0	2	0	0	0	0	1	0
Totalmente acuerdo	0	0	0	1	1	0	2	3	2	2	4	7
No contesta	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9
	<i>PORCENTAJES</i>											
Totalmente desacuerdo	33,33%	44,44%	33,33%	66,67%	44,44%	66,67%	44,44%	55,56%	77,78%	77,78%	33,33%	11,11%
Desacuerdo	33,33%	33,33%	0,00%	11,11%	11,11%	11,11%	22,22%	11,11%	0,00%	0,00%	0,00%	11,11%
Ni acuerdo, ni desacuerdo	0,00%	11,11%	22,22%	0,00%	33,33%	0,00%	11,11%	0,00%	0,00%	0,00%	11,11%	0,00%
Acuerdo	22,22%	11,11%	33,33%	11,11%	0,00%	22,22%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	11,11%	0,00%
Totalmente acuerdo	0,00%	0,00%	0,00%	11,11%	11,11%	0,00%	22,22%	33,33%	22,22%	22,22%	44,44%	77,78%
No contesta	11,11%	0,00%	11,11%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%

<u>G.R.S.</u>	Var.1	Var.2	Var.3	Var.4	Var.5	Var.6	Var.7	Var.8	Var.9	Var.10	Var.11	Var.12
	<i>FRECUENCIAS</i>											
Totalmente desacuerdo	22	26	25	24	21	21	18	20	32	22	3	2
Desacuerdo	9	6	6	6	6	8	12	1	0	4	3	1
Ni acuerdo, ni desacuerdo	1	0	0	1	3	2	1	7	0	4	2	1
Acuerdo	0	0	1	0	1	0	1	1	0	0	1	2
Totalmente acuerdo	0	0	0	1	1	1	0	3	0	2	23	26
No contesta	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
	<i>PORCENTAJES</i>											
Totalmente desacuerdo	68,75%	81,25%	78,13%	75,00%	65,63%	65,63%	56,25%	62,50%	100,00%	68,75%	9,38%	6,25%
Desacuerdo	28,13%	18,75%	18,75%	18,75%	18,75%	25,00%	37,50%	3,13%	0,00%	12,50%	9,38%	3,13%
Ni acuerdo, ni desacuerdo	3,13%	0,00%	0,00%	3,13%	9,38%	6,25%	3,13%	21,88%	0,00%	12,50%	6,25%	3,13%
Acuerdo	0,00%	0,00%	3,13%	0,00%	3,13%	0,00%	3,13%	3,13%	0,00%	0,00%	3,13%	6,25%
Totalmente acuerdo	0,00%	0,00%	0,00%	3,13%	3,13%	3,13%	0,00%	9,38%	0,00%	6,25%	71,88%	81,25%
No contesta	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%

<u>INT. ARMAS.</u>	Var.1	Var.2	Var.3	Var.4	Var.5	Var.6	Var.7	Var.8	Var.9	Var.10	Var.11	Var.12
	FRECUENCIAS											
Totalmente desacuerdo	0	2	0	1	0	2	2	1	2	2	0	0
Desacuerdo	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ni acuerdo, ni desacuerdo	0	0	2	1	1	0	0	1	0	0	0	1
Acuerdo	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
Totalmente acuerdo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1
No contesta	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
	PORCENTAJES											
Totalmente desacuerdo	0,00%	100,00%	0,00%	50,00%	0,00%	100,00%	100,00%	50,00%	100,00%	100,00%	0,00%	0,00%
Desacuerdo	50,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Ni acuerdo, ni desacuerdo	0,00%	0,00%	100,00%	50,00%	50,00%	0,00%	0,00%	50,00%	0,00%	0,00%	0,00%	50,00%
Acuerdo	50,00%	0,00%	0,00%	0,00%	50,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Totalmente acuerdo	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%	50,00%
No contesta	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%

<u>NÚCLEO SER.</u>	Var.1	Var.2	Var.3	Var.4	Var.5	Var.6	Var.7	Var.8	Var.9	Var.10	Var.11	Var.12
	<i>FRECUENCIAS</i>											
Totalmente desacuerdo	0	1	1	0	0	0	1	0	1	1	0	0
Desacuerdo	1	0	0	1	1	1	0	0	0	0	1	0
Ni acuerdo, ni desacuerdo	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
Acuerdo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Totalmente acuerdo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
No contesta	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	<i>PORCENTAJES</i>											
Totalmente desacuerdo	0,00%	100,00%	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%	100,00%	0,00%	0,00%
Desacuerdo	100,00%	0,00%	0,00%	100,00%	100,00%	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%	0,00%
Ni acuerdo, ni desacuerdo	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Acuerdo	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Totalmente acuerdo	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%
No contesta	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%

<u>OTROS.</u>	Var.1	Var.2	Var.3	Var.4	Var.5	Var.6	Var.7	Var.8	Var.9	Var.10	Var.11	Var.12
	FRECUENCIAS											
Totalmente desacuerdo	5	7	7	9	5	6	8	7	11	8	3	1
Desacuerdo	4	3	3	2	4	2	2	1	0	1	0	1
Ni acuerdo, ni desacuerdo	2	1	0	0	2	3	1	3	0	1	0	1
Acuerdo	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	2	1
Totalmente acuerdo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	6	7
No contesta	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
TOTAL	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12
	PORCENTAJES											
Totalmente desacuerdo	41,67%	58,33%	58,33%	75,00%	41,67%	50,00%	66,67%	58,33%	91,67%	66,67%	25,00%	8,33%
Desacuerdo	33,33%	25,00%	25,00%	16,67%	33,33%	16,67%	16,67%	8,33%	0,00%	8,33%	0,00%	8,33%
Ni acuerdo, ni desacuerdo	16,67%	8,33%	0,00%	0,00%	16,67%	25,00%	8,33%	25,00%	0,00%	8,33%	0,00%	8,33%
Acuerdo	0,00%	0,00%	8,33%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	16,67%	8,33%
Totalmente acuerdo	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	8,33%	50,00%	58,33%
No contesta	8,33%	8,33%	8,33%	8,33%	8,33%	8,33%	8,33%	8,33%	8,33%	8,33%	8,33%	8,33%

<u>POLICIA JUD.</u>	Var.1	Var.2	Var.3	Var.4	Var.5	Var.6	Var.7	Var.8	Var.9	Var.10	Var.11	Var.12
	FRECUENCIAS											
Totalmente desacuerdo	2	3	2	2	2	2	2	3	3	3	0	0
Desacuerdo	1	0	1	1	0	1	0	0	0	0	0	0
Ni acuerdo, ni desacuerdo	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0
Acuerdo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Totalmente acuerdo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	3
No contesta	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
	PORCENTAJES											
Totalmente desacuerdo	66,67%	100,00%	66,67%	66,67%	66,67%	66,67%	66,67%	100,00%	100,00%	100,00%	0,00%	0,00%
Desacuerdo	33,33%	0,00%	33,33%	33,33%	0,00%	33,33%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Ni acuerdo, ni desacuerdo	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	33,33%	0,00%	33,33%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Acuerdo	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Totalmente acuerdo	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%	100,00%
No contesta	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%

<u>SERV. ADMV.</u>	Var.1	Var.2	Var.3	Var.4	Var.5	Var.6	Var.7	Var.8	Var.9	Var.10	Var.11	Var.12
	FRECUENCIAS											
Totalmente desacuerdo	3	4	2	1	1	3	2	4	4	4	0	0
Desacuerdo	1	0	1	1	0	1	2	0	0	0	0	0
Ni acuerdo, ni desacuerdo	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
Acuerdo	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
Totalmente acuerdo	0	0	1	1	1	0	0	0	0	0	4	4
No contesta	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
	PORCENTAJES											
Totalmente desacuerdo	75,00%	100,00%	50,00%	25,00%	25,00%	75,00%	50,00%	100,00%	100,00%	100,00%	0,00%	0,00%
Desacuerdo	25,00%	0,00%	25,00%	25,00%	0,00%	25,00%	50,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Ni acuerdo, ni desacuerdo	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	25,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Acuerdo	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	25,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Totalmente acuerdo	0,00%	0,00%	25,00%	25,00%	25,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%	100,00%
No contesta	0,00%	0,00%	0,00%	25,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%

<u>SEG.CIU.</u>	Var.1	Var.2	Var.3	Var.4	Var.5	Var.6	Var.7	Var.8	Var.9	Var.10	Var.11	Var.12
	FRECUENCIAS											
Totalmente desacuerdo	120	198	161	203	116	164	183	141	249	189	53	21
Desacuerdo	86	48	53	40	81	62	55	23	9	23	15	2
Ni acuerdo, ni desacuerdo	51	10	36	15	46	32	22	43	8	34	25	26
Acuerdo	12	10	9	5	19	9	7	16	0	7	20	13
Totalmente acuerdo	2	5	11	7	9	4	4	49	6	18	156	209
No contesta	3	3	4	4	3	3	3	2	2	3	5	3
TOTAL	274	274	274	274	274	274	274	274	274	274	274	274
	PORCENTAJES											
Totalmente desacuerdo	43,80%	72,26%	58,76%	74,09%	42,34%	59,85%	66,79%	51,46%	90,88%	68,98%	19,34%	7,66%
Desacuerdo	31,39%	17,52%	19,34%	14,60%	29,56%	22,63%	20,07%	8,39%	3,28%	8,39%	5,47%	0,73%
Ni acuerdo, ni desacuerdo	18,61%	3,65%	13,14%	5,47%	16,79%	11,68%	8,03%	15,69%	2,92%	12,41%	9,12%	9,49%
Acuerdo	4,38%	3,65%	3,28%	1,82%	6,93%	3,28%	2,55%	5,84%	0,00%	2,55%	7,30%	4,74%
Totalmente acuerdo	0,73%	1,82%	4,01%	2,55%	3,28%	1,46%	1,46%	17,88%	2,19%	6,57%	56,93%	76,28%
No contesta	1,09%	1,09%	1,46%	1,46%	1,09%	1,09%	1,09%	0,73%	0,73%	1,09%	1,82%	1,09%

<u>S.E.P.R.O.N.A..</u>	Var.1	Var.2	Var.3	Var.4	Var.5	Var.6	Var.7	Var.8	Var.9	Var.10	Var.11	Var.12
	<i>FRECUENCIAS</i>											
Totalmente desacuerdo	0	4	4	1	3	3	1	0	6	3	3	2
Desacuerdo	4	2	1	4	2	2	5	5	0	3	1	2
Ni acuerdo, ni desacuerdo	2	1	2	3	3	3	1	1	0	0	0	0
Acuerdo	2	0	1	1	1	1	2	2	0	0	3	1
Totalmente acuerdo	1	2	1	0	0	0	0	1	3	3	2	4
No contesta	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
TOTAL	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
	<i>PORCENTAJES</i>											
Totalmente desacuerdo	0,00%	40,00%	40,00%	10,00%	30,00%	30,00%	10,00%	0,00%	60,00%	30,00%	30,00%	20,00%
Desacuerdo	40,00%	20,00%	10,00%	40,00%	20,00%	20,00%	50,00%	50,00%	0,00%	30,00%	10,00%	20,00%
Ni acuerdo, ni desacuerdo	20,00%	10,00%	20,00%	30,00%	30,00%	30,00%	10,00%	10,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Acuerdo	20,00%	0,00%	10,00%	10,00%	10,00%	10,00%	20,00%	20,00%	0,00%	0,00%	30,00%	10,00%
Totalmente acuerdo	10,00%	20,00%	10,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	10,00%	30,00%	30,00%	20,00%	40,00%
No contesta	10,00%	10,00%	10,00%	10,00%	10,00%	10,00%	10,00%	10,00%	10,00%	10,00%	10,00%	10,00%

<u>SERV. CINOL.</u>	Var.1	Var.2	Var.3	Var.4	Var.5	Var.6	Var.7	Var.8	Var.9	Var.10	Var.11	Var.12
	<i>FRECUENCIAS</i>											
Totalmente desacuerdo	1	1	1	0	0	1	1	1	1	1	0	0
Desacuerdo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ni acuerdo, ni desacuerdo	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0
Acuerdo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Totalmente acuerdo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
No contesta	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	<i>PORCENTAJES</i>											
Totalmente desacuerdo	100,00%	100,00%	100,00%	0,00%	0,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	0,00%	0,00%
Desacuerdo	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Ni acuerdo, ni desacuerdo	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Acuerdo	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Totalmente acuerdo	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%	100,00%
No contesta	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%

<u>SER. INFOR.</u>	Var.1	Var.2	Var.3	Var.4	Var.5	Var.6	Var.7	Var.8	Var.9	Var.10	Var.11	Var.12
	<i>FRECUENCIAS</i>											
Totalmente desacuerdo	0	1	0	0	1	1	1	0	0	1	1	0
Desacuerdo	1	0	1	1	0	0	0	1	1	0	0	0
Ni acuerdo, ni desacuerdo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Acuerdo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Totalmente acuerdo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
No contesta	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	<i>PORCENTAJES</i>											
Totalmente desacuerdo	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%	100,00%	100,00%	100,00%	0,00%	0,00%	100,00%	100,00%	0,00%
Desacuerdo	100,00%	0,00%	100,00%	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Ni acuerdo, ni desacuerdo	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Acuerdo	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Totalmente acuerdo	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%
No contesta	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%

<u>SERV. MARIT.</u>	Var.1	Var.2	Var.3	Var.4	Var.5	Var.6	Var.7	Var.8	Var.9	Var.10	Var.11	Var.12
	<i>FRECUENCIAS</i>											
Totalmente desacuerdo	6	10	10	8	2	8	8	10	11	9	2	0
Desacuerdo	3	1	0	1	4	1	1	1	0	2	0	0
Ni acuerdo, ni desacuerdo	2	0	1	2	5	2	1	0	0	0	1	2
Acuerdo	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
Totalmente acuerdo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8	9
No contesta	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	11	11	11	11	11	11	11	11	11	11	11	11
	<i>PORCENTAJES</i>											
Totalmente desacuerdo	54,55%	90,91%	90,91%	72,73%	18,18%	72,73%	72,73%	90,91%	100,00%	81,82%	18,18%	0,00%
Desacuerdo	27,27%	9,09%	0,00%	9,09%	36,36%	9,09%	9,09%	9,09%	0,00%	18,18%	0,00%	0,00%
Ni acuerdo, ni desacuerdo	18,18%	0,00%	9,09%	18,18%	45,45%	18,18%	9,09%	0,00%	0,00%	0,00%	9,09%	18,18%
Acuerdo	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	9,09%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Totalmente acuerdo	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	72,73%	81,82%
No contesta	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%

<u>S.M.M.</u>	Var.1	Var.2	Var.3	Var.4	Var.5	Var.6	Var.7	Var.8	Var.9	Var.10	Var.11	Var.12
	FRECUENCIAS											
Totalmente desacuerdo	5	5	5	1	1	5	5	4	6	6	0	0
Desacuerdo	0	1	2	3	1	1	1	0	0	0	0	0
Ni acuerdo, ni desacuerdo	2	1	0	1	1	1	1	1	0	1	0	0
Acuerdo	0	0	0	2	4	0	0	1	0	0	1	0
Totalmente acuerdo	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	6	7
No contesta	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
	PORCENTAJES											
Totalmente desacuerdo	71,43%	71,43%	71,43%	14,29%	14,29%	71,43%	71,43%	57,14%	85,71%	85,71%	0,00%	0,00%
Desacuerdo	0,00%	14,29%	28,57%	42,86%	14,29%	14,29%	14,29%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Ni acuerdo, ni desacuerdo	28,57%	14,29%	0,00%	14,29%	14,29%	14,29%	14,29%	14,29%	0,00%	14,29%	0,00%	0,00%
Acuerdo	0,00%	0,00%	0,00%	28,57%	57,14%	0,00%	0,00%	14,29%	0,00%	0,00%	14,29%	0,00%
Totalmente acuerdo	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	14,29%	14,29%	0,00%	85,71%	100,00%
No contesta	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%

<u>TRÁFICO.</u>	Var.1	Var.2	Var.3	Var.4	Var.5	Var.6	Var.7	Var.8	Var.9	Var.10	Var.11	Var.12
	<i>FRECUENCIAS</i>											
Totalmente desacuerdo	32	58	32	48	22	50	49	48	76	66	10	1
Desacuerdo	24	15	18	13	20	13	22	6	2	5	3	2
Ni acuerdo, ni desacuerdo	18	5	20	14	28	14	3	13	0	7	8	5
Acuerdo	4	1	4	4	7	2	4	6	0	0	6	9
Totalmente acuerdo	1	1	6	1	3	1	2	6	1	1	53	63
No contesta	1	0	0	0	0	0	0	1	1	1	0	0
TOTAL	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
	<i>PORCENTAJES</i>											
Totalmente desacuerdo	40,00%	72,50%	40,00%	60,00%	27,50%	62,50%	61,25%	60,00%	95,00%	82,50%	12,50%	1,25%
Desacuerdo	30,00%	18,75%	22,50%	16,25%	25,00%	16,25%	27,50%	7,50%	2,50%	6,25%	3,75%	2,50%
Ni acuerdo, ni desacuerdo	22,50%	6,25%	25,00%	17,50%	35,00%	17,50%	3,75%	16,25%	0,00%	8,75%	10,00%	6,25%
Acuerdo	5,00%	1,25%	5,00%	5,00%	8,75%	2,50%	5,00%	7,50%	0,00%	0,00%	7,50%	11,25%
Totalmente acuerdo	1,25%	1,25%	7,50%	1,25%	3,75%	1,25%	2,50%	7,50%	1,25%	1,25%	66,25%	78,75%
No contesta	1,25%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	1,25%	1,25%	1,25%	0,00%	0,00%

<u>UPROSE.</u>	Var.1	Var.2	Var.3	Var.4	Var.5	Var.6	Var.7	Var.8	Var.9	Var.10	Var.11	Var.12
	FRECUENCIAS											
Totalmente desacuerdo	5	5	3	5	4	2	6	5	6	3	3	0
Desacuerdo	0	1	1	1	1	1	0	0	0	1	0	0
Ni acuerdo, ni desacuerdo	1	0	2	0	1	2	0	0	0	2	0	2
Acuerdo	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	1
Totalmente acuerdo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	3
No contesta	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
	PORCENTAJES											
Totalmente desacuerdo	83,33%	83,33%	50,00%	83,33%	66,67%	33,33%	100,00%	83,33%	100,00%	50,00%	50,00%	0,00%
Desacuerdo	0,00%	16,67%	16,67%	16,67%	16,67%	16,67%	0,00%	0,00%	0,00%	16,67%	0,00%	0,00%
Ni acuerdo, ni desacuerdo	16,67%	0,00%	33,33%	0,00%	16,67%	33,33%	0,00%	0,00%	0,00%	33,33%	0,00%	33,33%
Acuerdo	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	16,67%	0,00%	16,67%	0,00%	0,00%	0,00%	16,67%
Totalmente acuerdo	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	50,00%	50,00%
No contesta	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%

7. ANÁLISIS DE DATOS DE LA VARIABLE EMPLEO.

En este apartado, tal y como sucedía en el apartado “Destinos”, optamos por comentar únicamente, de los 5 empleos existentes en la muestra, el empleo “Guardia”, por ser, también, el colectivo más numeroso (424).

En este apartado encontramos los mismos desmarques existentes y vistos que en las categorías “sexo”, “edad”, “antigüedad” y “destino” respecto a las Variables 2 y 12, es decir, que a las preguntas “¿Crees que la labor que desarrollas está compensada económicamente con el salario que recibes?” (Variable 2) y “¿Estarías de acuerdo con una hipotética unificación entre la Guardia Civil y el Cuerpo Nacional de Policía?” (Variable 12) existen unas respuestas coincidentes con las categorías antedichas.

Un 74,29% se muestra “completamente en desacuerdo” a que el salario recibido por la labor desarrollada como Guardia Civil les compense económicamente (Variable 2), mientras que un 78,30% se muestra “completamente de acuerdo” con una hipotética unificación entre la Guardia Civil y el Cuerpo Nacional de Policía (Variable 12).

Además observamos la reiteración de otros dos posicionamientos que hemos podido observar a lo largo de las diversas tablas: un 91,75% se muestra “completamente en desacuerdo” con la restricción de derechos que tienen los Guardias Civiles y un 72,17% se muestra “completamente en desacuerdo” con el sentimiento militar.

<u>CABO 1.a.</u>	Var.1	Var.2	Var.3	Var.4	Var.5	Var.6	Var.7	Var.8	Var.9	Var.10	Var.11	Var.12
	<i>FRECUENCIAS</i>											
Totalmente desacuerdo	7	10	10	11	8	7	8	9	18	12	1	5
Desacuerdo	4	7	5	5	1	5	8	2	1	1	2	0
Ni acuerdo, ni desacuerdo	6	2	3	3	8	7	2	5	0	3	2	2
Acuerdo	2	0	2	0	2	0	2	1	0	0	1	3
Totalmente acuerdo	1	1	0	1	1	1	0	3	1	4	14	10
No contesta	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
	<i>PORCENTAJES</i>											
Totalmente desacuerdo	35,00%	50,00%	50,00%	55,00%	40,00%	35,00%	40,00%	45,00%	90,00%	60,00%	5,00%	25,00%
Desacuerdo	20,00%	35,00%	25,00%	25,00%	5,00%	25,00%	40,00%	10,00%	5,00%	5,00%	10,00%	0,00%
Ni acuerdo, ni desacuerdo	30,00%	10,00%	15,00%	15,00%	40,00%	35,00%	10,00%	25,00%	0,00%	15,00%	10,00%	10,00%
Acuerdo	10,00%	0,00%	10,00%	0,00%	10,00%	0,00%	10,00%	5,00%	0,00%	0,00%	5,00%	15,00%
Totalmente acuerdo	5,00%	5,00%	0,00%	5,00%	5,00%	5,00%	0,00%	15,00%	5,00%	20,00%	70,00%	50,00%
No contesta	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%

<u>GUARDIA.</u>	Var.1	Var.2	Var.3	Var.4	Var.5	Var.6	Var.7	Var.8	Var.9	Var.10	Var.11	Var.12
	<i>FRECUENCIAS</i>											
Totalmente desacuerdo	195	315	241	292	170	263	275	236	389	306	79	23
Desacuerdo	131	70	80	70	116	84	93	36	11	36	21	9
Ni acuerdo, ni desacuerdo	70	17	62	35	89	53	31	64	8	47	34	34
Acuerdo	19	12	17	13	33	15	13	25	0	8	32	22
Totalmente acuerdo	3	6	19	9	12	5	8	59	12	22	252	332
No contesta	6	4	5	5	4	4	4	4	4	5	6	4
TOTAL	424	424	424	424	424	424	424	424	424	424	424	424
	<i>PORCENTAJES</i>											
Totalmente desacuerdo	45,99%	74,29%	56,84%	68,87%	40,09%	62,03%	64,86%	55,66%	91,75%	72,17%	18,63%	5,42%
Desacuerdo	30,90%	16,51%	18,87%	16,51%	27,36%	19,81%	21,93%	8,49%	2,59%	8,49%	4,95%	2,12%
Ni acuerdo, ni desacuerdo	16,51%	4,01%	14,62%	8,25%	20,99%	12,50%	7,31%	15,09%	1,89%	11,08%	8,02%	8,02%
Acuerdo	4,48%	2,83%	4,01%	3,07%	7,78%	3,54%	3,07%	5,90%	0,00%	1,89%	7,55%	5,19%
Totalmente acuerdo	0,71%	1,42%	4,48%	2,12%	2,83%	1,18%	1,89%	13,92%	2,83%	5,19%	59,43%	78,30%
No contesta	1,42%	0,94%	1,18%	1,18%	0,94%	0,94%	0,94%	0,94%	0,94%	1,18%	1,42%	0,94%

<u>OTROS.</u>	Var.1	Var.2	Var.3	Var.4	Var.5	Var.6	Var.7	Var.8	Var.9	Var.10	Var.11	Var.12
	<i>FRECUENCIAS</i>											
Totalmente desacuerdo	1	2	2	2	1	2	1	1	2	2	0	0
Desacuerdo	0	0	0	0	1	0	1	1	0	0	0	0
Ni acuerdo, ni desacuerdo	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Acuerdo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
Totalmente acuerdo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	2
No contesta	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
TOTAL	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
	<i>PORCENTAJES</i>											
Totalmente desacuerdo	33,33%	66,67%	66,67%	66,67%	33,33%	66,67%	33,33%	33,33%	66,67%	66,67%	0,00%	0,00%
Desacuerdo	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	33,33%	0,00%	33,33%	33,33%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Ni acuerdo, ni desacuerdo	33,33%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Acuerdo	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	33,33%	0,00%
Totalmente acuerdo	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	33,33%	66,67%
No contesta	33,33%	33,33%	33,33%	33,33%	33,33%	33,33%	33,33%	33,33%	33,33%	33,33%	33,33%	33,33%

<u>SARGENTO.</u>	Var.1	Var.2	Var.3	Var.4	Var.5	Var.6	Var.7	Var.8	Var.9	Var.10	Var.11	Var.12
	FRECUENCIAS											
Totalmente desacuerdo	2	7	5	5	3	4	8	4	10	7	2	1
Desacuerdo	6	3	3	2	4	6	2	1	0	2	0	0
Ni acuerdo, ni desacuerdo	3	0	1	1	1	0	0	2	0	0	1	2
Acuerdo	0	0	0	1	1	0	0	1	0	0	0	2
Totalmente acuerdo	0	1	1	1	2	1	1	3	1	2	8	6
No contesta	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	11	11	11	11	11	11	11	11	11	11	11	11
	PORCENTAJES											
Totalmente desacuerdo	18,18%	63,64%	45,45%	45,45%	27,27%	36,36%	72,73%	36,36%	90,91%	63,64%	18,18%	9,09%
Desacuerdo	54,55%	27,27%	27,27%	18,18%	36,36%	54,55%	18,18%	9,09%	0,00%	18,18%	0,00%	0,00%
Ni acuerdo, ni desacuerdo	27,27%	0,00%	9,09%	9,09%	9,09%	0,00%	0,00%	18,18%	0,00%	0,00%	9,09%	18,18%
Acuerdo	0,00%	0,00%	0,00%	9,09%	9,09%	0,00%	0,00%	9,09%	0,00%	0,00%	0,00%	18,18%
Totalmente acuerdo	0,00%	9,09%	9,09%	9,09%	18,18%	9,09%	9,09%	27,27%	9,09%	18,18%	72,73%	54,55%
No contesta	0,00%	0,00%	9,09%	9,09%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%

<u>SUBOFICIAL.</u>	Var.1	Var.2	Var.3	Var.4	Var.5	Var.6	Var.7	Var.8	Var.9	Var.10	Var.11	Var.12
	<i>FRECUENCIAS</i>											
Totalmente desacuerdo	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0
Desacuerdo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ni acuerdo, ni desacuerdo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Acuerdo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Totalmente acuerdo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
No contesta	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	<i>PORCENTAJES</i>											
Totalmente desacuerdo	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	0,00%	0,00%
Desacuerdo	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Ni acuerdo, ni desacuerdo	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Acuerdo	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Totalmente acuerdo	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%	100,00%
No contesta	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%

8. PRINCIPALES CONCLUSIONES.

Entre las conclusiones más notables de esta encuesta debemos destacar en este punto las siguientes:

1) La falta de medios para el desempeño de las funciones propias de sus puestos de trabajo es detectada como un problema fundamental entre los Guardias Civiles de manera mayoritaria. Esta apreciación, sin embargo, no resulta homogénea en todos los destinos y empleos o por el sexo de los encuestados, siendo mayoritaria esta apreciación de insuficiencia en los Guardias Civiles varones (más del 80%), no existiendo un pronunciamiento claro entre las agentes femeninas, donde podemos observar como un 46% no se pronuncia al respecto.

2) La inexistencia de salarios dignos y adecuados en la Guardia Civil es otra de las conclusiones más unánimes de la muestra que hemos analizado y presentado en estas páginas. Junto a ella, también podemos observar que existe un claro rechazo generalizado a la restricción de derechos que actualmente padecen los Guardias Civiles, menos radical en las agentes femeninas (un 33% de las encuestadas dicen no estar ni de acuerdo ni en desacuerdo respecto a la restricción de derechos que actualmente sufre el Cuerpo de la Guardia Civil).

3) Solo alrededor de un 5% de los agentes “varones” encuestados, con independencia de su edad, destino, antigüedad y empleo considera adecuada la planificación y anticipación de los servicios a prestar en la Guardia Civil, lo que repercute indudablemente en la degradación de la vida

familiar y social de los Guardias Civiles. Significativamente es de destacar que se hayan de acuerdo con poder compatibilizar el trabajo y la vida socio-familiar un número significativo de las agentes femeninas reflejadas en la encuesta (41'67).

4) Respecto a las Casas Cuarteles, aunque aventaja el desacuerdo existente en esta modalidad, existe una gran diversidad de opiniones al respecto, tal y como puede verse de una comparación en las tablas que se adjuntan.

5) Como dato muy destacable por su incidencia en múltiples aspectos referidos a la prestación de servicios, (además de por las consecuencias posteriores que este aspecto puede tener en la segunda parte del Cuestionario dedicado a "Cuestiones específicas laborales relativas al acoso psicológico en el trabajo ("Mobbing") que sufren los miembros de la Guardia Civil" y que será motivo de una próxima publicación tal y como antes adelantamos), observamos un sentimiento generalizado en la Guardia Civil de no sentirse en absoluto valorados profesionalmente por sus mandos, además de la inexistencia de estima y valoración por parte de los mismos de las experiencias e iniciativas para la mejora del servicio por parte de sus subordinados.

6) No existe un sentimiento militar generalizado entre los miembros de la Guardia Civil. Todo lo contrario, y ello pese a que un 45% de las agentes femeninas no se pronuncian al respecto. Hay que resaltar, además, que hay una gran unanimidad en estar de acuerdo respecto a la interferencia del actual carácter militar del Instituto en la labor policial desarrollada por los agentes de la Guardia Civil.

7) La tendencia dentro de la Guardia Civil es muy clara en el siguiente aspecto: es visto con buenos ojos una futura e hipotética unificación entre el Cuerpo de la Guardia Civil y el Cuerpo Nacional de Policía por la mayoría de los encuestados. Entre los G.R.S., los Guardias Civiles asignados a Seguridad Ciudadana y los agentes asignados a Tráfico, los porcentajes de acuerdo rondan entre un 76%-81%.